
EDUCACIÓN EJECUTIVA

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS

Profesor Dave Snowden

Dave Snowden divide su tiempo entre dos roles: fundador, director científico de Cognitive Edge y fundador y director del Centro de Complejidad Aplicada de la Universidad de Gales. Su trabajo internacional cubre el gobierno y la industria que estudian la complejidad relacionada con la estrategia, la toma de decisiones organizacionales y la toma de decisiones.

Ha sido pionero en un enfoque de organización basado en la antropología, la neurociencia y la teoría de sistemas adaptativos complejos. Es un orador apasionado y popular en una variedad de temas, y es bien conocido por su cinismo pragmático y su estilo iconoclasta.

Es profesor extraordinario en las universidades de Pretoria y Stellenbosch, y profesor visitante en la Universidad de Bangor en Gales. Ha ocupado puestos similares en la Universidad Politécnica de Hong Kong, la Universidad de Canberra, la Universidad de Warwick y la Universidad de Surrey. Ocupó el puesto de investigador principal en el Instituto de Defensa y Estudios Estratégicos en la Universidad de Nanyang y el Colegio de Servicio Civil en Singapur durante un período sabático en Nanyang.

Su trabajo con M Boone “A Leader’s Framework for Decision Makers” fue el artículo de portada de la Harvard Business Review en noviembre de 2007 y también ganó el premio de la Academia de Administración como mejor artículo para profesionales en el mismo año. Anteriormente, ganó un premio especial de la Academia por su originalidad en su trabajo sobre gestión del conocimiento.

Es miembro de la junta editorial de varias revistas académicas y profesionales en el campo de la gestión del conocimiento y es editor en jefe de E: CO. En 2006 fue director del programa de investigación EPSRC (Reino Unido) sobre emergencia y en 2007 fue nombrado miembro del panel de revisión de NSF (EE. UU.) Sobre investigación en ciencias de la complejidad.

Anteriormente trabajó para IBM, donde fue Director de la Institución para la Gestión del Conocimiento y fundó el Centro Cynefin para la Complejidad Organizacional; durante ese período, fue seleccionado por IBM como uno de los seis pensadores bajo demanda para una campaña publicitaria mundial. Antes de eso, trabajó en una variedad de funciones estratégicas y de gestión.

Su compañía Cognitive Edge existe para integrar el pensamiento académico con la práctica en organizaciones de todo el mundo y opera en un modelo de red que trabaja con académicos, gobierno, organizaciones comerciales, ONG y consultores independientes. También es el diseñador principal del paquete de software SenseMaker®, desarrollado originalmente en el campo del contraterrorismo y ahora implementado activamente tanto en el gobierno como en la industria para manejar cuestiones de medición de impacto, conocimiento del cliente / empleado, gestión del conocimiento basada en la narrativa, previsión estratégica. y gestión de riesgos.

El Centro para la Complejidad Aplicada se estableció para observar la participación ciudadana en el gobierno y está ejecutando programas activos en Gales y en otros lugares en áreas como inclusión social, comunidades autoorganizadas y economía de empuje junto con una amplia gama de programas en salud. El Centro establecerá Gales como un centro de excelencia para la integración del trabajo académico y profesional en la creación de un enfoque basado en la ciencia para la comprensión de la sociedad.

Profesor Fernando Zerboni

Escuela de Administración y Negocios

fzerboni@udesa.edu.ar

www.udesa.edu.ar

